

2016 JUN 29



المدير الإقليمي

5213

الى

السيدات رئيسات والمادة رؤساء مؤسسات التعليم العمومي بالإقليم

الموضوع: الحركة الانتقالية الإقليمية الخاصة بهيئة التدريس لسنة 2016

المرجع: المذكرة الإقرار الخاصة بالحركات الانتقالية بوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 066/2015

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله

وبعد، بناء على المذكرة الإطار الخاصة بالحركات الانتقالية بوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني المشار إليها في المرجع أعلاه،

يشرفني إخباركم أن الحركة الانتقالية الإقليمية لسنة 2016، والخاصة بأسرة التربية والتكوين العاملة بالمديرية الإقليمية للناظور، ستجرى وفق الإجراءات التالية:

#### أولاً: مبادئ عامة:

- اعتماد الشفافية وضمان تكافؤ الفرص بين جميع المتقاربين على المناصب الشاغرة والمحتمل شغورها، وصيانة حقوق جميع الراغبين في الانتقال دون حيف أو تمييز، مع الحرص التام على ضمان التوازن المطلوب في توزيع المدرسين على مختلف المؤسسات والوحدات المدرسية بالإقليم، وتوفير العدد اللازم من الأطر التعليمية بها، ضماناً لحقوق التلاميذ في متدرس قار وهاتف، وتكافؤ تكريس القاض من المدرسين بمؤسسة أو جماعة وتعميق التخصص بمؤسسة أو جماعة أخرى.

- هذه الحركة الانتقالية مفتوحة في وجه جميع الأطر التربوية العاملة بمختلف المؤسسات التعليمية بالإقليم.

- جميع المناصب تعتبر شاغرة أو محتملة الشغور.

- إن عدد المناصب المفتوحة للتقاري لا ينبغي أن تتجاوز الحصص الإضافية من الموارد البشرية المخصصة

للمديرية.

#### ثانياً: شروط المشاركة:

يسمح بالمشاركة في الحركة الانتقالية المحلية:

- لجميع الأساتذة والعاملين بمختلف المؤسسات والوحدات المدرسية التابعة للنفوذ التربوي

للمديرية، الذين قضوا سنتين دراسيتين في منصبهم الحالي.

- للزوجات والأزواج الراغبين في الالتحاق بأزواجهم، خارج الجماعة التي يعملون بها، بعد قضاء سنة

تربية واحدة على الأقل في منصبهم الحالي. ويشترط في قبول طلب الالتحاق أن يكون الاختيار الأول جماعة أو مؤسسة

تأليف: د. محمد عبد الله بن عبد الوهاب  
مراجعة: د. محمد عبد الله بن عبد الوهاب

١٠ - لاستكمال التعليم الثانوي الأساسي والإعدادي الذين تمت برمجتهم إلى السنة الثانية من التعليم الثانوي الأساسي في  
المدارس المهنية الخاصة بدار علي التجهيزات والمقرن بـ"موسم" على الأقل في مستهلهم الدراسي  
١١ - لا يسمح بالتأجيل في هذه المرحلة على مستوى من المرحلة الثانية في السنة الأولى من الدراسة

الأستاذ الدكتور عبد الحليم عبد الحليم

[illegible]

ولمّا كان ذلك قد قدّر له

أحدث في أمريكا الاقتصادية استجابة عن التغيرات والمخاطر الجديدة في بيئة الأعمال في الشركات الأمريكية والمساعدة مع العمل التجاري، 700 ما مجموعه من خلالها ضمن هذه الشركات، كما أن عملية التبادل التي يشكلها في هذا ما هو محمول به في الشركات التجارية.

فريق حياتك الشريفة

*THE JOURNAL OF THE*

والتي هي الأمثلة التالية التي التفتت إليها: خروج النساء إلى العمل بعد إطفاء حلقها  
مستعدة من حق الزواج عليها، وإيفاء حق الزوج لهن.

يأمن على الأبناء الطرود التي تحمل روحته بوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني، أو الأئمة التي  
يأمن نقل روحته إلى الجماعة التي يمثل بها صلت طوبىها بأمن التي تزوره وإخراجها في الاجتماع بروحه خارج  
الجماعة التي يمثل بها إقبال عليه بنسبة من خط الزواج بمسائل عليها وشهادة أهل الزوجة أصيلة، كما يأمن على  
الزوجة التي تحمل بطرح غير لطيف التربية القرنية حيث استعانة تلقاها إلى مقر عمل الزوج، أما الشكليات بالقطاع  
فأما من حينها حين استعانة أسدا بمسائل طوبى من بطلان الإخراج في المستودع الوطني للمساكن الإجماعي.

المطبخ: المطبخ العربي

بالسيدة الروحانية فرجينيا في 1974 معاً فها نحن عليها سكة وفلكلور من إلفا (البحر الزرق) مع لعبة على  
الاشجار التي عليها أنه لا يمكن للحيوان أن لا يمشي معها مما يجعلها لعبة أو اللعبة

المشروع: *المشروع: المشروع*

**المصدر:** الأمانة العامة، (د) في الاستعدادات من أجل التغيير، (أ) في الجوانب القانونية للتغيير

مجلس الاعمال والتمويل في الكويت

1 - على مستوى التأسيس (1)



يقوم المترشح(ة) الرابع في الانتقال داخل المديرية الإقليمية بالتطور بسك المعطيات المتعلقة به، وتعبئة الاختبارات المرحوبة، والمصالحة على طلبه مباشرة في الموقع المخصص لهذه العملية: [http:// haraka.men.gov.ma](http://haraka.men.gov.ma) وطبع هذا الطلب وإرفاقه بالوثائق المطلوبة حسب نوع الطلب، وتسليمه إلى السيد رئيس المؤسسة داخل أجل أقصاه **2016/07/05**.

بالنسبة لجميع الوثائق المرفقة بطلبات المشاركة في الحركة الانتقالية المعطية يجب أن تكون حديثة العهد (لا يتجاوز تاريخها أو تاريخ المصادقة عليها ثلاثة أشهر قبل تصدع المطبوع).  
وجدير بالذكر أن كل طلب للمشاركة في هذه الحركة يعتبر التزاماً من لدن صاحبه بفقد جميع حقوقه في المنصب السابق بمجرد تلبية طلبه، ويتلقى فإن طلبات إلغاء الانتقال لا تقبل بأية صفة من الصفات.  
**2 - على مستوى المؤسسة**

يقوم السيد(ة) رئيس(ة) المؤسسة التي يصل بها المترشح(ة) بالتحقق من مطابقة المعطيات الواردة في طلب المشاركة مع ملف المعني(ة) بالأمر، وتحديثها عند الاقتضاء باستند الإحصاء (Référence RH) وتوقيع وختم طلب المترشح(ة)، ثم طبع لائحة الطلبات المستخرجة من الموقع والمصادقة عليها وتسليمها مرفقة بالطلبات والوثائق اللازمة إلى المديرية في إرسالية واحدة في أجل أقصاه **2016/07/05**.  
**3 - على مستوى المديرية**

يتولى السيد المدير الإقليمي تشكيل لجنة تحت رئاسته لمراقبة أحقية الطلبات في الأولوية والبت فيها. تتولى المديرية مراقبة الطلبات الواردة عليها من طرف منيري المؤسسات التعليمية والتأكد من صحة المعلومات المسوكة بها، وتحديثها عند الاقتضاء باستند الإحصاء (Référence RH)، وتأكيد كذلك من توفر الوثائق المرفقة لطلبات الالتحاق بالأزواج، والطلبات ذات الامتياز.  
تقوم المديرية بإصدار قوائم المشاركين في الحركة حسب نوع الطلب، ويتم نشرها داخل مقر المديرية قصد الإطلاع ومراقبة المعطيات الواردة بها وتصحيحها.

يتحمل المعني(ة) بالأمر والسيد رئيس المؤسسة صحة المعلومات التي تم مسكها.  
تعلن نتائج الحركة الانتقالية المعطية 2016 بواسطة لوائح يمكن الإطلاع عليها بمقر المديرية. كما يتم إشعار المتعلقين برسائل فردية سيتوصلون بها في مقرات تعلمهم الأصلية.  
بعد الإعلان عن نتائج هذه الحركة، يفتح باب تقديم الطعون وتلك داخل أجل سبعة أيام من تاريخ إعلان النتائج، مع التأكيد على عدم قبول أي طلب أو طعن ورد خارج المدة المحددة.  
ونظراً لما تشهده هذه العملية من أهمية بالغة، فالمرجو من السيدات المديرات والسادة المديريين إيلاءها ما تستحقه من عناية.

والسلام

الوكيل العام للمديرية  
السيد:

